



Adressatengerechte Aufbereitung von Befragungsergebnissen

**Konfigurierbare automatisierte Erstellung von
PowerPoint-Befragungsberichten**



Befragungen

Kantonale Befragungen

- Bevölkerung
- Familien
- Jugend
- 55plus
- Wanderung

Kundenbefragungen

- Kantonale Stellen (MA-Befragungen, Kundenbefragungen)
- Externe mit Unterstützungsbedarf



Standardprodukte

Grundauswertung

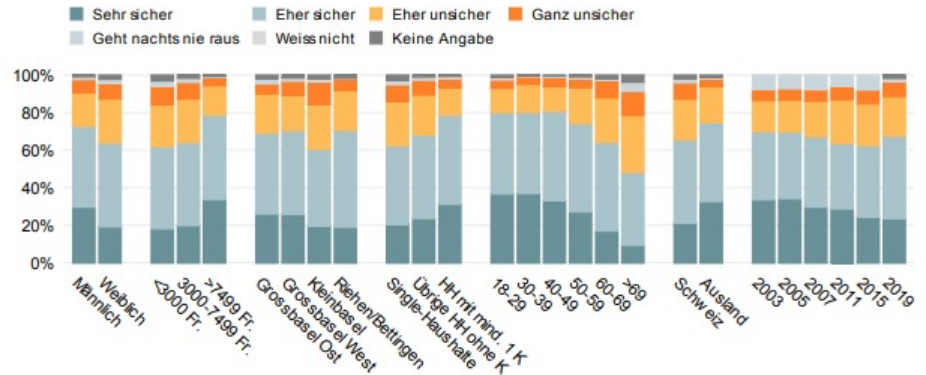
- Alle geschlossenen Fragen
- Ausgewertet nach einem Set von Strukturvariablen
- Automatisiert

Bericht

- Ausgewählte Resultate
- Grafiken & Lesehilfen
- Standardisierte Vorlagen

Frage 14b:

Wenn Sie in der Nacht alleine draussen sind in Ihrem Quartier oder Ihrer Gemeinde, wie sicher fühlen Sie sich dann?

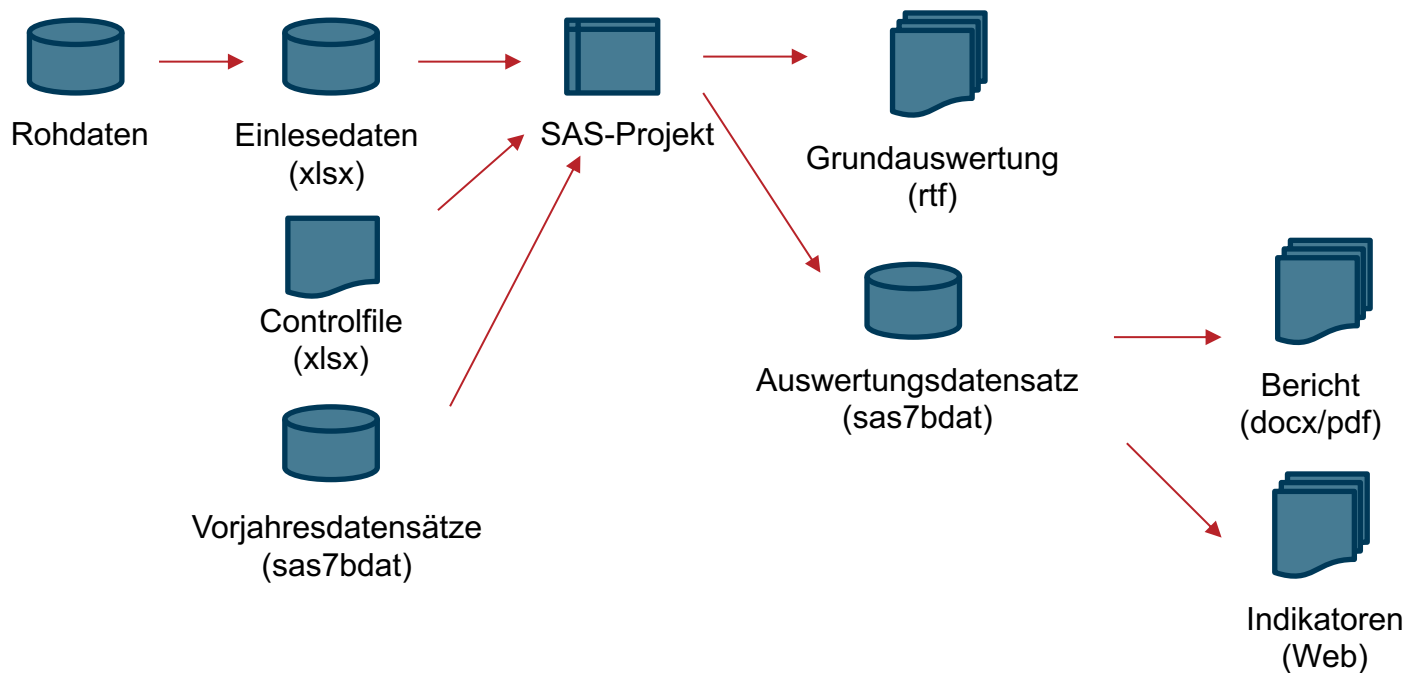


F14b: Wenn Sie in der Nacht alleine draussen sind in Ihrem Quartier oder Ihrer Gemeinde, wie sicher fühlen Sie sich dann?

| Antwort in % je Gruppe | Geschlecht | | Haushaltseinkommen pro Monat | | | Wahlkreis | | | Haushaltsform | | | |
|------------------------|------------|--------------|------------------------------|---------------|------------|----------------|-----------------|------------|-------------------|------------|-----------------------|---------------------|
| | Männlich | Weiblich | <3000 Fr. | 3000-7499 Fr. | >7499 Fr. | Grossbasel Ost | Grossbasel West | Kleinbasel | Riehen, Bettingen | Single-HH | Übrige HH ohne Kinder | HH mit mind. 1 Kind |
| Sehr sicher | 29,8 | 19,3 | 18,3 | 19,9 | 33,7 | 26,1 | 25,8 | 19,6 | 19,1 | 20,7 | 23,8 | 31,3 |
| Eher sicher | 42,9 | 44,6 | 43,7 | 44,2 | 45,2 | 43,0 | 44,6 | 40,9 | 51,4 | 41,8 | 44,4 | 47,4 |
| Eher unsicher | 17,8 | 23,3 | 22,2 | 23,1 | 15,4 | 20,9 | 18,7 | 23,7 | 21,2 | 23,6 | 21,2 | 14,3 |
| Ganz unsicher | 7,1 | 8,2 | 9,9 | 8,8 | 4,2 | 5,3 | 7,5 | 12,3 | 6,1 | 8,8 | 7,9 | 5,1 |
| Geht nachts nie raus | 1,1 | 1,9 | 2,8 | 1,9 | 0,3 | 2,5 | 1,5 | 0,9 | 0,4 | 2,1 | 1,5 | 0,3 |
| Weiss nicht | 0,3 | 0,3 | - | 0,4 | 0,3 | 0,4 | 0,3 | 0,4 | - | 0,2 | 0,2 | 0,8 |
| Keine Angabe | 1,0 | 2,3 | 3,2 | 1,8 | 0,9 | 1,9 | 1,6 | 2,2 | 1,8 | 2,8 | 1,1 | 0,8 |
| Anzahl Befragte | 903 | 1 161 | 252 | 853 | 688 | 570 | 747 | 464 | 278 | 886 | 825 | 371 |



Standardprozess der Datenverarbeitung





Auftrag Mitarbeitendenbefragung

Voraussetzungen/Ansprüche

Fortführung einer bestehenden Befragung

Übernahme des Reportings

Berichte in Form von PowerPoint-Folien

Reporting für viele verschiedene Organisationseinheiten und unterschiedliche Aggregatslevel der Einheiten

Flexibel wiederverwendbar

Datenschutzkonformität



1. April 2021

Kommandant
Oberst M. Roth

Sicherheitspolizei
Major U. Wicki

Spezialformationen
Major P. Kötter

Verkehr
Major B. Frey Jäggi

Operationen
Major S. Dematté

Logistik
Major M. Stähli

Kommando
Major A. Schilling

Bezirk Kleinbasel
Oblt St. Gasser
PW Clara /
PP Riehen / PP Bettingen

Bezirk Grossbasel
Hptm G. Sommer
PW Kannenfeld /
PP Gundeldingen /
PP Spiegelhof / PP SBB

Sozialdienst
Herr M. Bonato

Fahndung
Hptm M. Dessi

Einsatzzug
Lt W. Hauser

Interventionen
PK St. Baumann

Unterstützungen
PK R. Bohren

Verkehrspolizei
Hptm R. Thommen

Verkehrsrecht
Lt A. Hugentobler

Verkehrszulassungen
Frau D. Böni

Verkehrssicherheit
Herr M. Bischofberger

Verkehrsdienst
PK R. Scheitlin

Prävention
ObIt M. Sennhauser

Lage + Planung
Hptm B. Loosli

Einsatzzentrale
Hptw R. Allematt

**Taktischer
Einsatzsupport**
Lt P. Brunner

**Geschäftsstelle
Kant. Krisenorganisation**
Herr A. Flück

Polizeitechnik
Lt St. Rueff

Ausbildung
Lt R. Jäger

Finanzen
Herr P. Müller

Recht
Frau M. Waldner

Kommunikation
Frau D. Irlenbusch
Herr A. Plachesi

Kommandosupport
Lt L. Aubert

Psychologischer Dienst
Herr S. Monstein

**Personal- +
Organisationsentwicklung**
Frau C. Kabay

Hauptabteilung

Abteilung

18.03.2021 / DI



Umsetzung: Technologie-Wahl

Programmiersprache Python: Produktivität und Vielseitigkeit

Programmbibliotheken

- Schnittstelle zu SAS-Daten: pandas (filebasiert)
- Transformations-, Aggregats- und Statistikfunktionen: pandas
- Automatisierte Bericht-Erstellung: python-pptx



python-pptx

Bearbeiten von Open XML PowerPoint Dateien (.pptx)

- Zip-Archiv
- XML-Dokumente: Parts (presentation, slide) und Relationships

Programmierschnittstelle

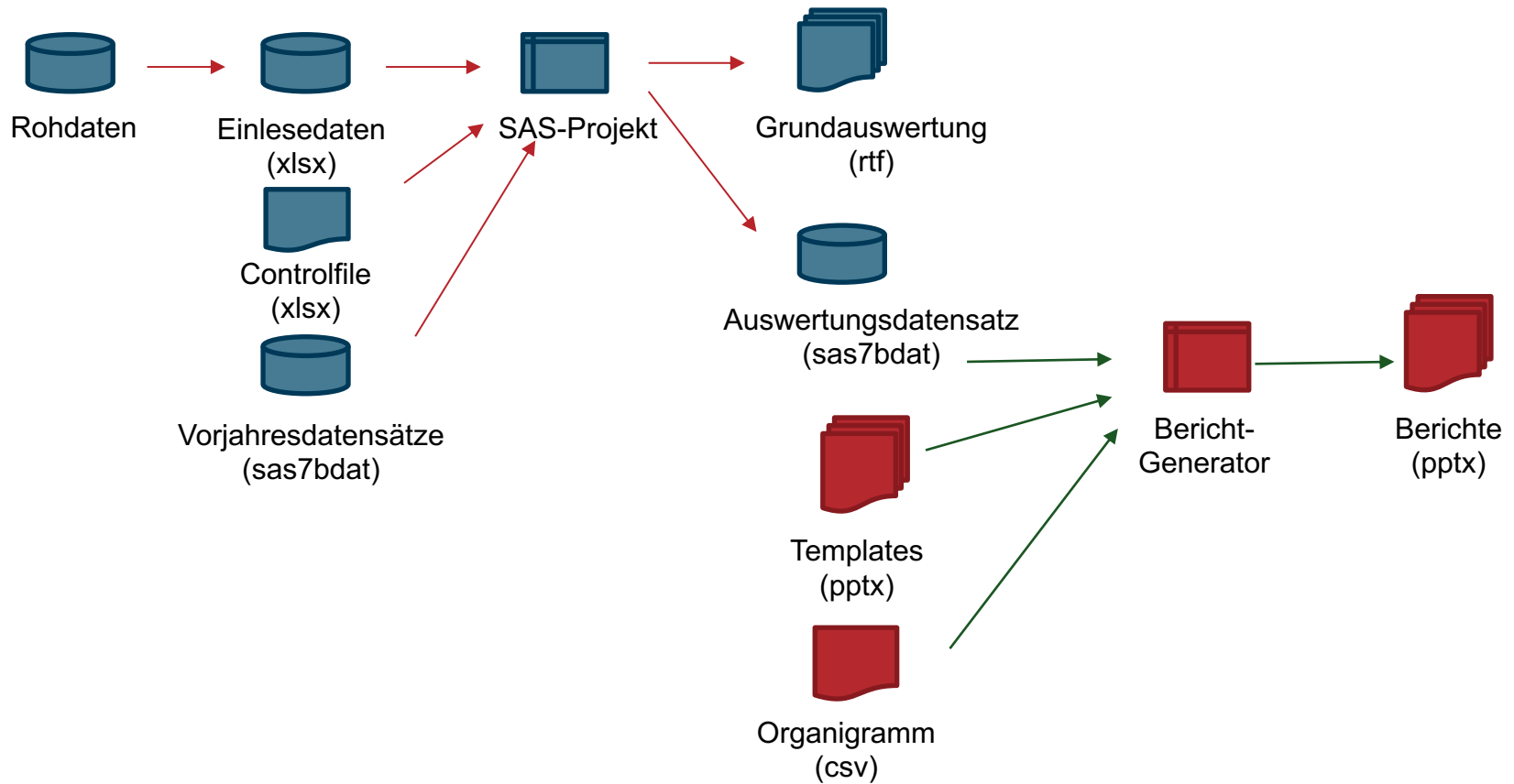
- `Presentation('demo.pptx')`
- `add_slide()`
- `add_table()`

Zugriff auf XML-Elemente und deren Attribute

- Beliebig flexibel



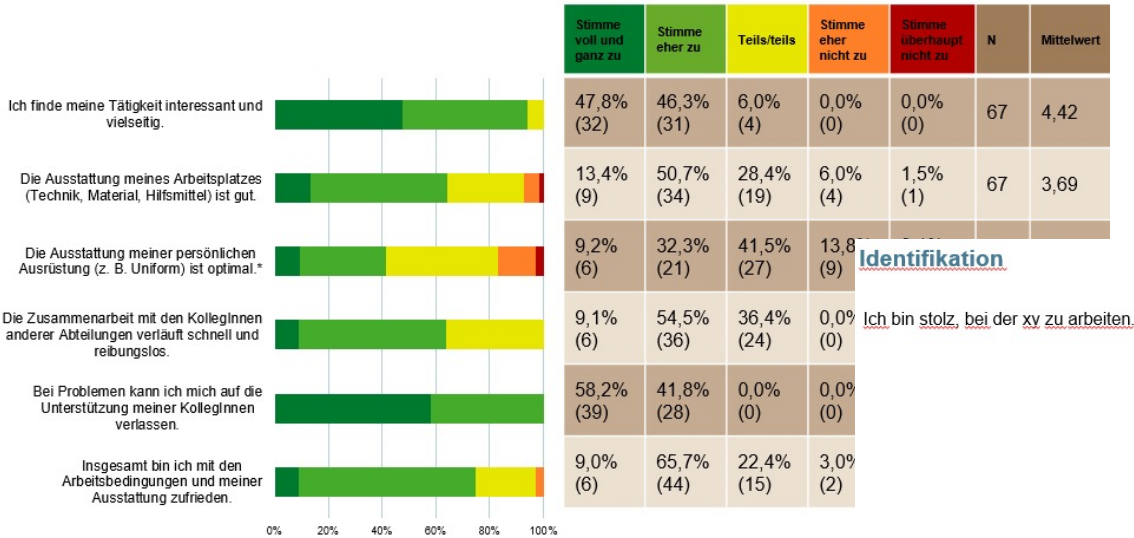
Integration mit Grundauswertung





Produkte

Arbeitsbedingungen und Arbeitsplatz



Identifikation

Ich bin stolz, bei der xy zu arbeiten.

Die xy ist eine attraktive Arbeitgeberin für mich.

| Jahr | OE1 | OE2 | Bereich |
|------|-----------|------------|------------|
| 2019 | 4,06 (66) | 4,17 (138) | 4,11 (487) |
| 2016 | 3,97 (79) | 4,14 (185) | 4,15 (611) |
| 2013 | 4,22 (95) | 4,21 (196) | 4,25 (554) |
| 2010 | 4,12 (85) | 4,20 (182) | 4,06 (577) |

| Jahr | OE1 | OE2 | Bereich |
|------|-----------|------------|------------|
| 2019 | 3,74 (66) | 3,78 (138) | 3,88 (487) |
| 2016 | 3,60 (78) | 3,75 (184) | 3,82 (610) |
| 2013 | 3,96 (95) | 3,92 (196) | 4,04 (554) |
| 2010 | 3,76 (85) | 3,80 (182) | 3,84 (578) |



Produkte

Top 5 Einzelfragen

| Themenbereich | Fragen mit den höchsten Mittelwerten | MW (Rang) 2019 | MW (Rang) 2016 | MW (Rang) 2013 | MW (Rang) 2010 |
|-------------------------------------|---|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Zusammenarbeit im Team | Ich arbeite gerne in meinem Team. | 4,61 (1) | 4,47 (3) | 4,71 (1) | 4,59 (1) |
| Zusammenarbeit im Team | Ich kann mich auf meine KollegInnen verlassen, wenn es bei der Arbeit schwierig wird. | 4,55 (2) | 4,54 (2) | 4,54 (2) | 4,54 (2) |
| Arbeitsbedingungen und Arbeitsplatz | Ich finde meine Tätigkeit interessant und vielseitig. | 4,50 (3) | 4,38 (4) | 4,41 (3) | 4,41 (3) |
| Zusammenarbeit im Team | In meinem Team kann jede/r seine/ihre Meinung äussern. | 4,47 (4) | 4,47 (4) | 4,47 (4) | 4,47 (4) |
| Probleme und Unterstützung | Schwierige Erlebnisse aus meinem Arbeitsalltag kann ich gut verarbeiten. | 4,41 (5) | 4,41 (5) | 4,41 (5) | 4,41 (5) |

Rangliste - Themenbereiche

| Themenbereich | MW (Rang) 2019 | MW (Rang) 2016 | MW (Rang) 2013 | MW (Rang) 2010 |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Zusammenarbeit im Team | 4,48 (1) | 4,43 (1) | 4,65 (1) | 4,56 (1) |
| Probleme und Unterstützung | 4,30 (2) | 4,19 (2) | 4,18 (3) | 3,46 (8) |
| Engagement | 3,97 (3) | 3,93 (4) | 4,08 (4) | 3,93 (4) |
| Arbeitsbelastung | 3,90 (4) | 3,69 (7) | 3,76 (8) | 3,47 (7) |
| Führungsverhalten (direkte/r Vorgesetzte/r) | 3,87 (5) | 4,06 (3) | 4,21 (2) | 4,17 (2) |
| Arbeitsbedingungen und Arbeitsplatz | 3,78 (6) | 3,84 (5) | 4,02 (5) | 3,96 (3) |
| Identifikation mit der xy | 3,71 (7) | 3,59 (8) | 3,97 (6) | 3,75 (6) |
| Information und Kommunikation | 3,69 (8) | 3,81 (6) | 3,91 (7) | 3,76 (5) |
| Coaching und Entwicklung | 3,38 (9) | 3,36 (10) | 3,62 (10) | 3,33 (9) |
| Führungsverhalten (höhere Vorgesetzte) | 3,30 (10) | 3,49 (9) | 3,72 (9) | 3,32 (10) |
| xy als Arbeitgeberin | 2,88 (11) | 2,87 (11) | 2,95 (11) | 2,71 (11) |



Fazit

Berichte konnten den Organisationseinheiten unter Einhaltung der Richtlinien des Datenschutzes zur Verfügung gestellt werden.

Zusammenarbeit Wissenschaftliche Mitarbeitende/Datenmanagement.

Einfache Integration von adressatengerechter Bericht-Erstellung in einen Standard-Analyseprozess.

Hoher Grad an Wiederverwendbarkeit vorhanden, weitere Befragung(en) mit ähnlicher Anlage mit geringem Aufwand möglich.